



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเสมาใหญ่
เรื่อง ประกาศใช้แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

.....

ตามที่ได้มีประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเสมาใหญ่ ประกาศเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน เพื่อสร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรในองค์กร และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ นั้น

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมาใหญ่มีแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน องค์การบริหารส่วนตำบลเสมาใหญ่ จึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอุเทน ศรีนอก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสมาใหญ่



แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม
จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลเสมาใหญ่
อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และกระตุ้นความเจริญก้าวหน้าการพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่องทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมืองการปกครองและการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาคอร์รัปชันจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศให้มีความก้าวหน้า สามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียมนานาอารยประเทศ ที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาพประชาชนเพื่อร่วมพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการและการพัฒนาบุคลากรควบคู่ไปพร้อมๆกัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่น ๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖ /๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ เห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เพื่อเป็นแนวทางในการควบคุมความประพฤติ การปฏิบัติตนของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมอไป ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและโปร่งใส อำนวยประโยชน์สุขแก่ประชาชนและเกียรติภูมิของข้าราชการส่วนท้องถิ่น อันจะทำให้ได้รับการยอมรับ เชื่อถือ และศรัทธาจากประชาชนทั่วไป องค์การบริหารส่วนตำบลเสมอไป จึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลเสมอไป

ตุลาคม ๒๕๖๖

แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมาใหญ่

.....

หลักการและเหตุผล

ตามที่ได้มีประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเสมาใหญ่ เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลเสมาใหญ่ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างใน สังกัด สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนเป็นสากล เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มี ประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้องค์กรเป็นที่ยอมรับ มีความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้มารับบริการและ ประชาชนในท้องถิ่น ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย ก่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ และเป็น การเสริมสร้างป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และตามการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งเป็นไปตามแบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ด้านที่ ๕ ซึ่งกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต เป็นการส่งเสริมแนวทางให้มีการปฏิบัติให้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว และเป็นไปในทางเดียวกันกับแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการปราบปรามการทุจริต ภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยเป็นการขับเคลื่อนหลักจากองค์กรตามรัฐธรรมนูญและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการ ต่อต้านการทุจริต ทั้งนี้ยุทธศาสตร์ที่กำหนดได้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของประชาชนให้มีทัศนคติและค่านิยมในการ ต่อต้านการทุจริต เน้นการประสานความร่วมมือกับเครือข่ายภาคีทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงการพัฒนากลไก การดำเนินงานทั้งในด้านการสร้างบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ หรือจะเป็นการสร้างกลไกทางกฎหมายที่มีความเข้มแข็ง เพื่อกำกับการดูแลการดำเนินงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส เกิดประโยชน์สูงสุดแก่การบริหารราชการต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ให้ มีคุณธรรมและความรับผิดชอบในการป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมและการ ป้องกันการทุจริต

๓. สนับสนุนการพัฒนาการสร้างกลไกในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการตรวจสอบถ่วงดุลการใช้ อำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

๔. พัฒนาขีดความสามารถของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้องตามข้อ กฎหมาย ด้านระเบียบวินัย ควบคุมไปกับการมีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากการปฏิบัติงาน

เป้าหมาย

๑. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมาใหญ่ มีจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการให้มีคุณภาพ มีคุณธรรมและความรับผิดชอบในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากร ในหน่วยงาน

๓. มีกลไกในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการตรวจสอบ ถ่วงดุล การใช้อำนาจขององค์การบริหารส่วน ตำบลเสมาใหญ่ให้เหมาะสมมีประสิทธิภาพ

พันธกิจ (Mission)

๑. เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ในการปฏิบัติหน้าที่ ให้กับเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมาใหญ่ ยึดหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์การพัฒนา

ยุทธศาสตร์การส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมาใหญ่ กำหนดไว้ ๔ ด้าน ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การปลูกจิตสำนึก ค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความแข็งแกร่งให้แก่หน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างมาตรฐานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่บุคลากร

ขั้นตอนการจัดทำแผน

๑. ทบทวน วิเคราะห์กิจกรรม/โครงการที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมาใหญ่ จากแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล แผนพัฒนาบุคลากร โดยพิจารณากิจกรรม/โครงการที่สามารถแก้ไขปัญหาหรือเสริมสร้างให้มีการประพฤติปฏิบัติของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ให้มีคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งลดปัญหาการทุจริตและพิจารณาความเป็นไปได้ของการดำเนินโครงการให้เกิดขึ้นจริงอย่างเป็นรูปธรรม

๒. รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องจากการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์การคุณธรรม เพื่อพิจารณาหาสาเหตุและแนวทางแก้ไขปัญหу เพื่อนำไปกำหนดกิจกรรม/โครงการ ภายในแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีแต่ละปีงบประมาณ

๓. ดำเนินการกำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัดผลสำเร็จให้มีความชัดเจน

๔. จัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต

๕. เสนอผู้บริหารให้ความเห็นชอบแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต

๖. แจ้งทุกส่วนราชการทราบเพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ

การติดตามและประเมินผลแผน

ภายในเดือนตุลาคม กำหนดให้มีการติดตามประเมินผลแผนเพื่อตรวจสอบผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต และนำผลสะท้อนของการดำเนินงานมาปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณต่อไป

**แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลเสมาใหญ่ อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๑. ปฏิบัติงานตามค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน ๑.๑ เสริมสร้างจิตสำนึกและส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ	๑.๑.๑) โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนด้านหลักธรรมาภิบาล และการปฏิบัติงานตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง	๓๔๐,๐๐๐	สำนักปลัด
	๑.๑.๒) การส่งเสริมสนับสนุนให้จัดกิจกรรม/โครงการวันสำคัญทางศาสนาและเข้าร่วมพิธีรำลึกวันสำคัญของชาติและจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ในวันสำคัญต่าง ๆ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักปลัด
	๑.๑.๓) กิจกรรม คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างดีเด่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักปลัด
๒. รวมพลังแผ่นดิน ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒.๑ ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ ๒.๒) พัฒนาช่องทางในการแจ้งเบาะแสให้สะดวกหลากหลายและปลอดภัย	๒.๑.๑) ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตระหนักถึงบทบาทภารกิจหน้าที่ของตน/ศักดิ์ศรีของการปฏิบัติหน้าที่ราชการและต่อต้านการทุจริต เช่น การติดประกาศ ,การจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักปลัด
	๒.๒.๑) ดำเนินการจัดทำช่องทางการร้องเรียนต่าง ๆ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางและหน่วยงานที่รับผิดชอบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักปลัด
๓. เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต ๓.๑ ลดมูลเหตุของโอกาสที่จะเกิดความเสียหายและขนาดของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นในอนาคตให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ควบคุมได้ และตรวจสอบได้	๓.๑.๑) มีการประชุมติดตามงาน ของเจ้าหน้าที่เป็นประจำเดือนทุกเดือน	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักปลัด
	๓.๑.๒) กลุ่มงานตรวจสอบภายในดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงานเพื่อดำเนินการตรวจสอบภายในองค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	หน่วยตรวจสอบภายใน
	๓.๑.๓) ชี้แจงแนวทางในการจัดซื้อจัดจ้างให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัดและผู้ที่เกี่ยวข้อง	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองคลัง
	๓.๑.๔) กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต	๕๐๐	สำนักปลัด
๔. สร้างบุคลากรมีอาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๔.๑.๑) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักปลัด

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๔.๑ ส่งเสริมการประพฤติตนตามมาตรฐานจรรยาบรรณของบุคลากรในหน่วยงาน	๔.๑.๒) เผยแพร่ / ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของงานวินัย เช่น การดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ ระบบคุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ ฯลฯ ทางเว็บไซต์ อปต.เสมาใหญ่	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักปลัด
	๔.๑.๓) กิจกรรม เข้าแถวเคารพธงชาติสร้าง ความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักปลัด
	๔.๑.๔) กิจกรรมยกย่องชมเชยพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานดีเด่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักปลัด