



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเสมาใหญ่
เรื่อง มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมาใหญ่

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๗ พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๖๔/๑ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไป เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลเสมาใหญ่ จึงได้จัดทำมาตรฐานการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลเพื่อเป็นมาตรฐานในการบริหารงานบุคคลอย่างมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติที่ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ ป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล รวมทั้งทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น

การคัดเลือก

๑.การสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของพนักงานส่วนตำบล

๒.การคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

หลักเกณฑ์การดำเนินการคัดเลือก

๑. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกจากหน่วยงานที่ระเบียบกำหนด
๒. มีการประกาศหลักเกณฑ์การรับสมัคร และประกาศประชาสัมพันธ์ ตามช่องทางที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด
๓. มีการกำหนดรับสมัคร และตรวจสอบคุณสมบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
๔. มีการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติตามประกาศ โดยคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ
๕. มีการประกาศกำหนด วัน เวลา สถานที่ และหลักสูตรการสอบ ให้ประชาชนทราบ
๖. มีการดำเนินการคัดเลือก โดยคณะกรรมการที่จะได้รับการแต่งตั้ง ตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กำหนดในประกาศ

๗. มีการประกาศผลการสอบคัดเลือกตามผลคะแนนที่ได้อย่างเปิดเผยให้ประชาชนทราบ
๘. มีการรายงานผลการคัดเลือกให้ผู้บริหาร และ ก.อบต.จ.นครราชสีมาทราบ
๙. มีการบรรจุแต่งตั้ง ให้เป็นไปตามลำดับที่คัดเลือกได้

การบรรจุแต่งตั้ง

ให้มีการบรรจุบุคคลที่สอบคัดเลือกได้ทุกกรณี ให้เป็นไปตามลำดับที่ได้ประกาศขึ้นบัญชีไว้ โดยไม่กระทำการเรียกบรรจุข้ามลำดับ

การย้าย

๑. การย้ายพนักงานส่วนตำบล ให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็น เพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลเป็นหลักและเหตุผลความจำเป็นอื่นที่ต้องใช้ในการปฏิบัติราชการ
 ๒. เมื่อมีการย้ายพนักงานส่วนตำบลให้ไปดำรงตำแหน่ง และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใดแล้วให้จัดทำเป็นคำสั่งและประกาศให้ประชาชนทราบ
 ๓. การย้ายพนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต. กำหนด
- #### การเลื่อนขึ้นเงินเดือนและค่าจ้าง

๑. ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดทุกครั้งก่อนมีการเลื่อนขึ้นเงินเดือน และค่าจ้าง
๒. การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนและค่าจ้างต้องมีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการปฏิบัติราชการอย่างโปร่งใส ปราศจากอคติ ใช้ระบบคุณธรรม
๓. ให้มีการประกาศผลการประเมินการปฏิบัติราชการของบุคลากรอย่างเปิดเผยและแจ้งให้ผู้ถูกประเมินทราบทุกครั้ง
๔. ให้มีการออกคำสั่ง การเลื่อนขึ้นเงินเดือน และค่าจ้างพร้อมแจ้งและประกาศให้ทราบโดยเปิดเผย

โอน

การโอนพนักงานส่วนตำบลทุกกรณีให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนดและเป็นไปตามระบบคุณธรรม ไม่เห็นแก่ประโยชน์ของพวกพ้อง โดยให้ยึดประโยชน์ของทางราชการเป็นที่ตั้งกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายอุเทน ศรีนोक)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสมาใหญ่