



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเสมาใหญ่

ที่ นม ๙๕๘๐๑/--

วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสมาใหญ่

ตามที่ได้ดำเนินการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมาใหญ่ และตามแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลและเพิ่มขีดความสามารถบุคลากรของท้องถิ่นให้สูงขึ้น และสามารถพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างบรรลุเป้าหมายและมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงต่อไป นั้น

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเสมาใหญ่ จึงขอรายงานการดำเนินการ ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕ ดังกล่าวตามเอกสารที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ).....

(นางสาวณัฐกฤตา เรืองศรี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด อบต.

(ลงชื่อ).....

(นายจักรกฤษ เลโธสง)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ).....

(นางนลินภัทร์ ชนาธรศรีสมบัติ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสมาใหญ่

คำสั่ง/ความเห็น นายก อบต.เสมาใหญ่

เห็นชอบ และดำเนินการตามที่เสนอ

ไม่เห็นชอบ เพราะ.....

(ลงชื่อ).....

(นายอุเทน ศรีนอก)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสมาใหญ่

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลเสมาใหญ่ อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค
๑. การวางแผนกำลังคน ๑.๑ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)	ปรับปรุง เพื่อปรับปรุงแผนอัตรากำลังคนให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดต่อหน่วยงาน	ระยะเวลาที่ปรับปรุงแล้วเสร็จ	ปรับปรุงเพิ่มตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ไม่พบปัญหา/อุปสรรค
๑.๒ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)	เพื่อวางแผนกำลังคนให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดต่อหน่วยงาน	ระยะเวลาที่จัดทำแล้วเสร็จ	ประกาศใช้แผนอัตรากำลังแล้ว	ไม่พบปัญหา/อุปสรรค
๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ๒.๑ การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง	เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง สนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงาน เพื่อสรรหาพนักงานจ้างไม่เต็มเวลาที่ว่าง	จำนวนตำแหน่งและอัตราที่สามารถบรรจุและแต่งตั้งได้	ขอ ใช้บัญชี กรม ฯ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา	ไม่พบปัญหา/อุปสรรค
๒.๒ การสรรหาพนักงานจ้างตามกรอบอัตรากำลัง	เพื่อสรรหาพนักงานจ้างไม่เต็มเวลาที่ว่าง	สรรหาพนักงานจ้างในตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ได้ตรงตามคุณสมบัติ	ดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ในตำแหน่งผู้ดูแลเด็กที่ว่าง	ไม่พบปัญหา/อุปสรรค
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓.๑ โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร	เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบ ขั้นตอน และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ความสมบูรณ์เรียบร้อย ถูกต้องของการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ยังไม่ได้ดำเนินการ	-

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค
<p>๔. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน</p> <p>๔.๑ โครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัย และจริยธรรมของพนักงาน</p>	<p>เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและจริยธรรมแก่พนักงาน</p>	<p>จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทำผิดวินัยและจริยธรรม</p>	<p>ส่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง บางตำแหน่ง เข้าร่วมการฝึกอบรมที่หน่วยงานอื่นจัด</p>	<p>ไม่พบปัญหา/อุปสรรค</p>
<p>๕. การสรรหาคนดีคน เก่ง เพื่อปฏิบัติตามภารกิจของหน่วยงาน</p> <p>๕.๑ การปรับปรุงเกณฑ์การสรรหาพนักงานจ้าง</p>	<p>เพื่อสรรหาคนดี คนเก่ง</p>	<p>จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมการฝึกอบรม</p>	<p>ยังไม่ได้ดำเนินการ</p>	<p>-</p>
<p>๖. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๖.๑ โครงการศึกษาดูงาน</p>	<p>เพื่อศึกษาดูงานหน่วยงานอื่น เพื่อนำมาปรับใช้กับหน่วยงานตนเอง</p>	<p>จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมการศึกษาดูงาน</p>	<p>จัดทำโครงการการพัฒนาศักยภาพสำหรับคณะผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ประจำปี ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๕</p>	<p>ไม่พบปัญหา/อุปสรรค</p>
<p>๗. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p> <p>๗.๑ การเลื่อนระดับแต่งตั้งโยกย้าย</p>	<p>เพื่อสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่บุคลากร</p>	<p>จำนวนบุคลากรที่ได้รับความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p>	<p>มีผู้เลื่อนระดับจากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ตำแหน่ง</p>	<p>ไม่พบปัญหา/อุปสรรค</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค
๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต ๘.๑ โครงการปรับปรุงสถานที่ ปฏิบัติ ราชการ	เพื่อปรับปรุงสถานที่ปฏิบัติงาน ทัศนียภาพ และ จัดสิ่งจำเป็นที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน	คะแนนประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส	ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ คะแนน ITA = 2A	ควรดำเนินการทุกปี
๙. โครงการอื่นๆ ๙.๑ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส	เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้แก่พนักงาน	คะแนนประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส	ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ คะแนน ITA = 2A	ควรดำเนินการทุกปี



(นางสาวณัฐกฤตา เรืองศรี)
นักทรัพยากรบุคคล

สรุปสถิติการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
 องค์กรการบริหารส่วนตำบลเสมาใหญ่ อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา

ระยะเวลา การดำเนินการ	บรรจุ/แต่งตั้ง (คน)	โยกย้าย (คน)	รับโอน (ราย)	ลาออก (ราย)	ไล่ออก/ปลดออก (ราย)	เกษียณอายุ (คน)	เข้ารับการฝึกอบรม (คน)
ตุลาคม ๒๕๖๔	-	-	-	-	-	-	-
พฤศจิกายน ๒๕๖๔	-	-	-	-	-	-	๑
ธันวาคม ๒๕๖๔	-	-	-	-	-	-	๒
มกราคม ๒๕๖๕	-	-	-	-	-	-	-
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	-	-	-	-	-	-	๓
มีนาคม ๒๕๖๕	-	-	-	-	-	-	๓
เมษายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	-	-	๒
พฤษภาคม ๒๕๖๕	-	-	-	-	-	-	๑
มิถุนายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	-	-	๒
กรกฎาคม ๒๕๖๕	-	-	-	-	-	-	๓
สิงหาคม ๒๕๖๕	๑	-	-	-	-	-	๒
กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๑	-	-	-	-	-	๑๙

Handwritten signature

(นางสาวณัฐกฤตา เรืองศรี)
 นักทรัพยากรบุคคล