



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเสมาใหญ่
เรื่อง การสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต เพื่อพัฒนาองค์กร
ให้หน่วยงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน

ตามรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐตำบลเสมาใหญ่ อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ และให้กอง/ฝ่าย/ผู้ที่เกี่ยวข้องได้นำผลการประเมิน ข้อเสนอแนะ ประเด็นที่จะต้องพัฒนาประเด็นที่ต้องปรับปรุง ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานให้ดีขึ้นไปจัดทำ ทบทวนปรับปรุง แก้ไข เพื่อเป็นแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ พิจารณาดำเนินการ และรายงานผลการดำเนินการ นั้น

เพื่อส่งเสริมให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสมาใหญ่ เป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน องค์การบริหารส่วนตำบลตำบลเสมาใหญ่ ได้มีการทบทวนวัฒนธรรมองค์กรที่จะให้บุคลากรภายในหน่วยงานยึดถือปฏิบัติร่วมกัน และสร้างให้เป็นวัฒนธรรมองค์กรร่วมกัน จึงประกาศการสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต เพื่อพัฒนาองค์กรให้เป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต อย่างชัดเจน ดังต่อไปนี้

๑. ยึดมั่นในความถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม ซื่อสัตย์สุจริต
๒. สร้างความสำเร็จด้วยการทำงานเป็นทีม
๓. ส่งเสริม ยกย่องการทำความดีทั้งบุคลากรภายในหน่วยงานและบุคคลภายนอก
๔. บริการสาธารณะโดยน้อมนำศาสตร์ของพระราชาสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน
๕. มีความรับผิดชอบในบทบาทหน้าที่และทุกสิ่งอย่างที่ปฏิบัติ
๖. มุ่งมั่นทำงานและแก้ไขปัญหาให้เกิดผลสำเร็จ
๗. เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ พัฒนา กลไก ข้อมูลอย่างต่อเนื่อง
๘. สร้างการมีส่วนร่วมกับภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในพัฒนาชุมชน
๙. สื่อสารที่ถูกต้อง ชัดเจนตรงกัน

โดยมีแนวทางการปฏิบัติงานตามค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร ดังนี้

วิธีการปฏิบัติข้อที่ ๑ ยึดมั่นในความถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม ซื่อสัตย์สุจริต

- ๑) ออกระเบียบหรือแนวทางการปฏิบัติที่เป็นจริงและปฏิบัติได้จริง
- ๒) ผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่างขอการรณรงค์และรณรงค์ในหน่วยงานของตนเอง
- ๓) ประกาศ เน้นย้ำภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง
- ๔) เริ่มปฏิบัติจากตนเอง
- ๕) มีระบบการตักเตือนและลงโทษผู้ไม่ปฏิบัติ
- ๖) ทุกคนต้องยึดถือปฏิบัติ มีการกำหนด กติการ่วมกัน
- ๗) สร้างขวัญกำลังใจให้แก่คนทำงาน เช่น การให้รางวัลหรือการประเมินผลแก่ผู้ปฏิบัติงาน

โดยใช้เกณฑ์ตัวชี้วัด

- ๘) ปลุกฝังจิตสำนึกอย่างต่อเนื่อง

วิธีการปฏิบัติข้อที่ ๒ สร้างความสำเร็จด้วยการทำงานเป็นทีม

- ๑) ทำงานเป็นทีม ส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดการทำงานเป็นทีม
- ๒) กำหนดเป็นนโยบายหลักให้กัลป์ปฏิบัติงานทั้งองค์กร
- ๓) รมรงค์และสร้างความตระหนักให้ทุกหน่วยงานชิงองค์และผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ
- ๔) มีรูปธรรมการทำงานเป็นทีม
- ๕) สร้างแรงจูงใจ ชื่นชมให้รางวัลกับการทำงานเป็นทีมของทีมที่มีความโดดเด่น
- ๖) สร้างความเชื่อมั่นในการให้ชุมชนและผู้สร้างความเปลี่ยนแปลง
- ๗) สร้างวิสัยทัศน์ร่วม สรุบทเรียน และยกระดับการทำงานร่วม
- ๘) ถอดบทเรียน สรุบทเรียน และยกระดับการทำงานร่วม
- ๙) ประชาสัมพันธ์และสื่อสารสู่สาธารณชน

วิธีการปฏิบัติข้อที่ ๓ ส่งเสริมยกย่องการทำความดีทั้งบุคลากรภายในหน่วยงานและบุคคลภายนอก

- ๑) รมรงค์ให้บุคลากรภายในหน่วยงานและบุคคลภายนอกมุ่งมั่นทำความดีเพื่อตนเอง ครอบครัวและชุมชน
- ๒) ส่งเสริม ยกย่องการทำความดีทั้งบุคลากรหน่วยงานและบุคลากรภายนอก
- ๓) สร้างแรงจูงใจ ชื่นชมให้รางวัลกับการทำความดี
- ๔) สร้างขวัญกำลังใจให้แก่คนทำความดี เช่น การให้รางวัล การมอบใบประกาศเกียรติคุณ หนังสือขอบคุณ ฯลฯ
- ๕) สร้างจิตสำนึกของการเป็นจิตอาสา
- ๖) ส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดกิจกรรมการทำความดีหรือกิจกรรมจิตอาสา
- ๗) สร้าง สนับสนุนให้มีระบบ กลไกและข้อมูลของการทำความดีหรือจิตอาสา

วิธีการปฏิบัติข้อที่ ๔ บริการสาธารณะโดยน้อมนำศาสตร์ของพระราชากฎกาพัฒนาที่ยั่งยืน

- ๑) สร้างการเรียนรู้โดยใช้พื้นที่หมู่บ้านชุมชนในการปฏิบัติงานร่วมกัน
- ๒) ดำเนินงานในลักษณะทางสายกลางที่สอดคล้องกับวิถีชีวิตของชุมชนและสามารถปฏิบัติได้จริง
- ๓) พัฒนาการจัดการพื้นที่ “คน กลไก ข้อมูล” พัฒนา “คน” และ “พื้นที่” เป็นตัวตั้ง ให้รู้จัก และเข้าใจพื้นที่ตนเอง เข้าใจถึงทุนและศักยภาพในพื้นที่ เพื่อใช้ในการพัฒนา
- ๔) ใช้หลักการเข้าใจ เข้าถึง พัฒนา และการรู้ รัก สามัคคี ของทุกฝ่าย
- ๕) สร้างการมีส่วนร่วมทุกหน่วยงานในพื้นที่
- ๖) ทุกภาคส่วนช่วยกันประชาสัมพันธ์ สื่อสารทุกช่องทาง
- ๗) เป็นผู้นำที่ดี ปลุกจิตสำนึกให้เกิดความรับผิดชอบร่วมกัน
- ๘) สร้างความเชื่อมั่นในการจัดการตนเองของหมู่บ้านชุมชนให้เกิดขึ้น
- ๙) สร้างเครือข่ายการพัฒนาให้นำไปสู่การพัฒนาชุมชนที่เข้มแข็ง

วิธีการปฏิบัติข้อที่ ๕ มีความรับผิดชอบต่อบทบาทหน้าที่และทุกสิ่งอย่างที่ปฏิบัติ

- ๑) ปลุกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กร
- ๒) ผู้บริหารต้องให้ความสำคัญและทำเป็นตัวอย่าง
- ๓) รับผิดชอบต่อหน้าที่ บทบาทของตนเองและงานที่ได้รับมอบหมาย
- ๔) บุคลากรภายในหน่วยงานต้องให้ความสำคัญและให้ความร่วมมือ

วิธีการปฏิบัติข้อที่ ๖ มุ่งมั่นทำงานและแก้ไขปัญหาให้เกิดผลสำเร็จ

- ๑) เริ่มปฏิบัติจากตนเอง ไปสู่หน่วยงานและองค์กร
- ๒) สร้างให้เป็นธรรมเนียมปฏิบัติขององค์กร
- ๓) จัดทำประกาศให้บุคลากรภายในองค์กรได้รับความรู้ เป็นคำขวัญ วัฒนธรรมองค์กรหรือค่านิยม
- ๔) ตรงต่อเวลาในการทำงานทั้งในการทำงานทั้งในหน่วยงานและในหมู่บ้านชุมชน
- ๕) รับผิดชอบต่อผลของการปฏิบัติงาน

วิธีการปฏิบัติข้อที่ ๗ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ พัฒนาคน กลไก ข้อมูลอย่างต่อเนื่อง

- ๑) ความถูกต้อง ต้องมาก่อนเสมอ
- ๒) ต้องปฏิบัติด้วยตนเองให้คนอื่น ๆ เห็นก่อน
- ๓) สรุปบทเรียนและวางแผนสร้างการเรียนรู้ในทุกระดับ
- ๔) การนำไปสู่การปฏิบัติจริง สร้างแรงจูงใจการเรียนรู้ทั้งบุคลากรภายในหน่วยงานและหมู่บ้านและภาคีเครือข่าย
- ๕) จัดฝึกอบรม ส่งบุคลากรเข้ารับงานฝึกอบรมศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะและประสบการณ์ ทั้งหลักสูตรภาคทฤษฎีและการปฏิบัติ
- ๖) บุคลากรภายในหน่วยงานต้องมีความพร้อมและพัฒนาให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
- ๗) พัฒนาการจัดการพื้นที่ “คน กลไก ข้อมูล” ให้รู้จักและเข้าใจพื้นที่ตนเอง เข้าใจถึงทุนและศักยภาพในพื้นที่ เพื่อใช้ในการพัฒนา
- ๘) มีกระบวนการแลกเปลี่ยนและถ่ายทอดประสบการณ์
- ๙) สร้างเครือข่ายการเรียนรู้ทั้งภายในองค์กรและภาคีเครือข่ายองค์กร

วิธีการปฏิบัติข้อที่ ๘ สร้างการมีส่วนร่วมกับภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการพัฒนาชุมชน

- ๑) ผนวกรวมให้เกิดจิตสำนึก ให้บุคลากรภายในองค์กรเป็นคนคิดเชิงบวก เป็นคนแก้ไขปัญหา ไม่ใช่สร้างปัญหา
- ๒) พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน ทำงานให้เต็มความสามารถตามบทบาทหน้าที่
- ๓) วิเคราะห์ปัญหาที่เกิดขึ้นจริง เพื่อจัดทำแผนงานโครงการแก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๔) บูรณาการให้ทุกหน่วยงาน ภาคีเครือข่ายร่วมมือทำงานเป็นทีม Team Work ต่าบล
- ๕) สร้างจิตสำนึกความเชื่อมั่นในบุคลากรภายในหน่วยงานตระหนักถึงการทำงานร่วมกับภาคีเครือข่าย
- ๖) พัฒนาวิธีคิดให้บุคลากรในหน่วยงานและแลกเปลี่ยนประสบการณ์นำไปสู่การปฏิบัติ
- ๗) จัดกิจกรรมหรือบอร์ดเพื่อการสื่อสารประชาสัมพันธ์
- ๘) การปฏิบัติงานที่มีรูปธรรมความสำเร็จให้มีการขยายผลให้เพิ่มขึ้น

วิธีการปฏิบัติข้อที่ ๙ สื่อสารที่ถูกต้อง ชัดเจนตรงกัน

- ๑) สื่อสารการทำงานให้บุคลากรภายในหน่วยงานให้รวดเร็ว ถูกต้อง ชัดเจน
- ๒) มีการสื่อสาร เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร ผลงาน ขั้นตอนการปฏิบัติงาน การดำเนินงานหรือการให้บริการให้สาธารณชนทราบสื่อทางออนไลน์หรือสื่อสารสมเทศของหน่วยงาน

ทั้งนี้ ใ้บุคลากรภายในหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลตำบลเสมาใหญ่ได้นำวัฒนธรรม
ค่านิยมขององค์กรนี้ไปใช้เี่ยวหารปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต เพื่อพัฒนาองค์กรให้เป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรม
ความโปร่งใสในการบริหาร เป็นการส่งเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่มีทัศนคติ ค่านิยม
ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตอย่างชัดเจน พร้อมทั้งในบุคลากรภายในหน่วยงานการรายงานการรายงาน
ผลดำเนินงานทุกครั้งที่มีการปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้ เพื่อเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบทั้งทางสื่อขององค์การ
บริหารส่วนตำบล สื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงานต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๓



(นายอุเทน ศรีนอก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสมาใหญ่